



Journée départementale des Relais Assistants Maternels de la Haute-Garonne

30 janvier 2012 - Toulouse

Bienvenue

Le programme de la journée

8h45 - 9h00	Accueil
09h00 - 10h	Introduction par Jean-Charles Piteau, Directeur de la Caf Extraits de l'Etat des lieux de l'accueil des jeunes enfants en 2010 en Haute-Garonne
10h -10h30	Présentation des outils Caf pour les RAM
	PAUSE
10h45 -12h15	Coordination du réseau : bilan 2011 et projet 2012
12h15 -13h30	Déjeuner
13h30 -16h30	Intervention de M. Gauvain, chargé de mission pour PAJEMPLOI
16h30	Conclusion



L'accueil des jeunes enfants 2010



Extraits de

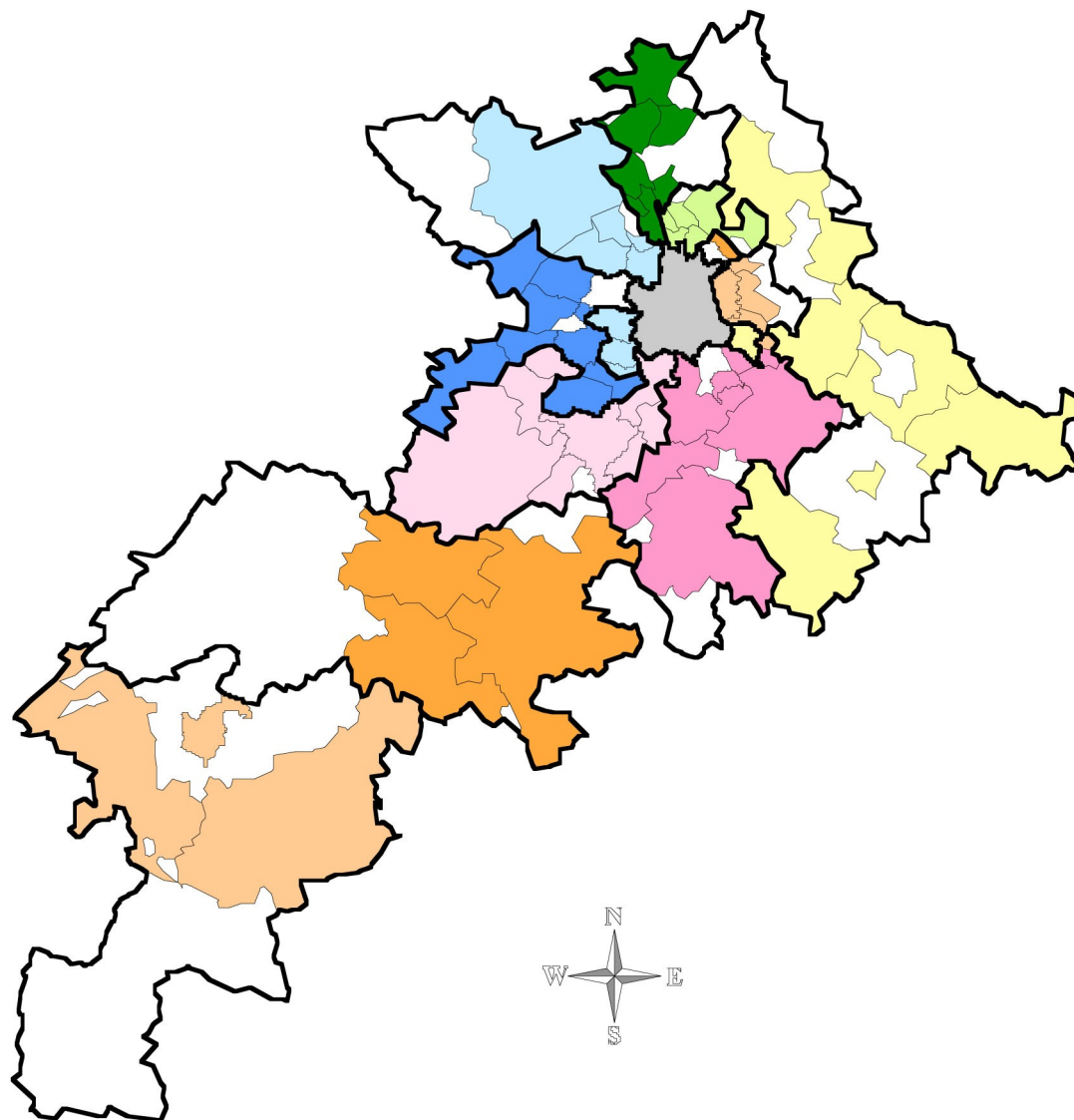
L'Etat des lieux de l'accueil des jeunes enfants en Haute-Garonne

Démarche qualité RAM : l'accompagnement Caf

- **Le guide de la circulaire CNAF du 2 février 2011**
Missions et cadre d'intervention des RAM
- **Le projet de fonctionnement du RAM**
Cohérence du projet avec le territoire
Moyens humains et matériels / financements Caf
- **Le document d'évaluation des RAM**
Suivi du projet
Observation des besoins et de l'offre du territoire



L'accompagnement Caf : les conseillers techniques



Journée
départementale
des RAM

30 janvier 2012

Conseillers techniques et Coordinatrice

Le conseiller technique

- accompagne l'élaboration et l'**agrément du projet** en lien avec la collectivité du territoire
- mobilise le **partenariat** local petite enfance
- assure le **suivi du projet** et l'évaluation de sa mise en œuvre
- instruit les **aides financières** adaptées

La coordinatrice

- anime et accompagne le **réseau départemental** des relais
- mobilise le **partenariat départemental** en lien avec les missions des RAM
- coordonne l'élaboration des **outils communs**
- s'inscrit dans une **dynamique nationale**





pause



La vie du réseau des RAM

- **Présentation du Réseau**
- **Bilan des actions menées en 2011**
- **Projet du réseau en 2012**



Présentation du Réseau

Qu'est-ce qu'un réseau ?

**C'est une communauté d'acteurs
qui partagent et collaborent
pour évoluer**



Présentation du Réseau

Les apports du travail en réseau :

- Partager les expériences, les idées et les outils
- Capitaliser les savoirs et les savoirs-faire
- Mutualiser les ressources
- Expérimenter de nouvelles pratiques
- Valoriser le travail des acteurs du réseau



Présentation du Réseau

Les principes de fonctionnement :

- Implication active de chaque acteur
- Confiance
- Écoute
- Adaptabilité
- Responsabilité



Les objectifs opérationnels 2011-2012

- 1 - Renforcer les compétences des animateurs**
- 2 - Mobiliser les partenariats**
- 3 - Élaborer le « Guide de l'animateur »**



Bilan des actions menées en 2011

Objectif 1 : Renforcer les compétences des animateurs

● Information juridique aux animateurs

Interventions de K Gillard (marché public Caf)

Thème 1 « calcul du salaire » = > 5 réunions de territoire

Conférence CNFPT du 10 octobre :

« la responsabilité juridique de l'animateur »

● Diffusion d'informations régulières sur les besoins et l'offre d'accueil

Données prestations Caf, mode de garde, nombre enfants

Liste des organismes agréés « qualité » pour la garde à domicile

Liste des nouveaux agréments « assistant maternel » et des retraits



Bilan des actions menées en 2011

Objectif 2 : Mobiliser les partenariats

- **Conseil Général, service PMI**

RIPA : Réunions d'Information Préalables à l'Agrément
Participation de 15 animateurs à 18 réunions

- **Instances spécialisées dans la formation continue des assistants maternels** : Enquête sur l'accès à la formation continue

- **Direction du travail (DIRECCTE) :**

Démarche partenariale autour de la relation contractuelle parent employeur / assistant maternel salarié



Bilan des actions menées en 2011

Objectif 3 : Élaborer le Guide de l'animateur

Les outils créés

- La place du relais dans la dynamique locale
- Les moyens de communication du RAM
- La plaquette d'information des missions du RAM
- Le règlement de fonctionnement des temps d'animation
- La charte des temps d'animation



Bilan des actions menées en 2011

La plaquette des RAM



Journée
départementale
des RAM

30 janvier 2012

VILLE
DE
LESPINASSE



LE RAM

Relais Assitant(e)s Maternel(le)s



*Place des Anciens
Combattants à
Lespinasse*

*Accompagnement,
Informations,
Echanges,
Animation,
Partenariats.*

*Agréé et soutenu financière-
ment par la Caisse d'Alloca-
tions Familiales de la Haute-
Garonne*



Bilan des actions menées en 2011

- **Une année riche et dense**
- **Un fort investissement du réseau**
- **Une posture professionnelle tournée vers la qualité**



Projet du réseau en 2012

Objectif 1 : Renforcer les compétences des animateurs

- **Développement de l'information juridique**
K Gillard (marché public Caf) pour 15 réunions au total
- **Intervention de Pajemploi** suite aux questions du réseau
- **Poursuite des informations sur les besoins et l'offre d'accueil**
- **Organisation de 2 réunions d'information sur la formation continue des assistants maternels** (Agefos, Iperia (ex-Ifef), FEPEM)
- **Intervention du KIOSQUE Caf** auprès des animateurs du réseau sur la pédagogie et les outils d'animation d'un groupe



Projet du réseau en 2012

Objectif 2 : Consolider les partenariats

pour améliorer la qualité —→ de l'accueil individuel
—→ de l'information des parents

● Conseil Général, service PMI

RIPA : Réunions d'Information Préalables à l'Agrément
Inscription sur 8 réunions, programmation en cours

Début d'une réflexion partenariale autour de la qualité de l'accueil individuel (CDAJE)

● Direction du travail (DIRECCTE) et partenaires sociaux

Élaboration de Guides de référence sur la relation contractuelle parent employeur / assistant maternel salarié



Projet du réseau en 2012

Objectif 3 : Élaborer le « Guide de l'animateur »

- **Parcours du parent employeur**
démarches, modes d'accueil, aides, Guides sur les contrats...
- **Accès des assistants maternels à la formation continue**
- **Outil de dialogue entre parents et assistants maternels sur l'accueil de l'enfant**
- ...



Projet du réseau en 2012

Adaptation du fonctionnement du réseau

Proximité = > rencontres sur les territoires

Expertise = > groupe de travail « Veille juridique »

Souplesse = > mobilisation ponctuelle d'animateurs sur des thèmes de travail choisis par le réseau

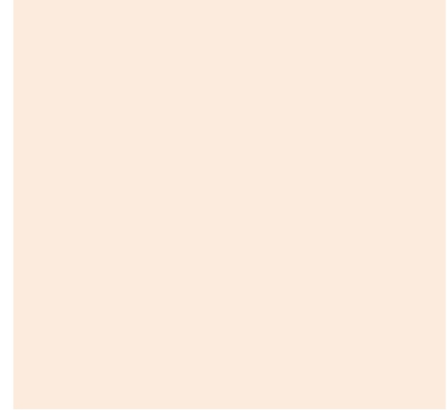
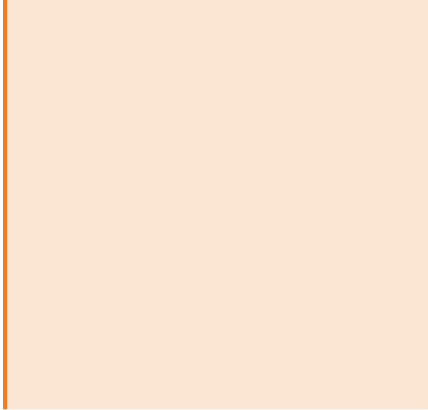




Qualité du service

**Mission
d'utilité sociale**

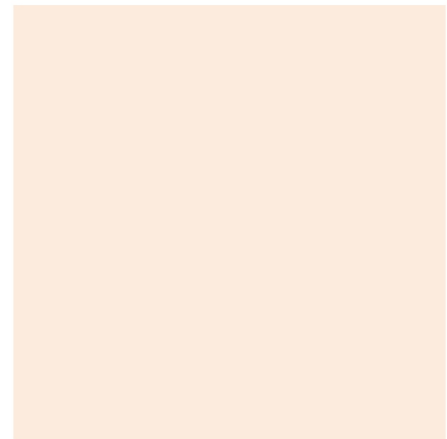
Dynamique collective



Pause déjeuner

Reprise à 13h30

Bon appétit !



Intervention de M. GAUVAIN / PAJEMPLOI

- Présentation du **Centre Pajemploi**
- Le **dispositif Paje** et les **démarches** pour le parent employeur
- Le **site Internet** Pajemploi et les outils mis à disposition des employeurs et salariés
- **Cas pratique** sur la mensualisation, les congés payés et remplissage du volet social.
- Echanges et **réponses aux questions** des participants.





Merci à tous